

処遇改善加算に係る見える化要件公開

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。

事業所の処遇改善加算の取得状況

事業所名	処遇改善加算
特別養護老人ホームよこぶき荘	I
よこぶき荘指定短期入所生活介護事業所	I
よこぶき荘指定介護予防短期入所生活介護事業所	I
よこぶきデイ(地域密着型通所介護)	I
よこぶきデイ(通所型サービス独自)	I
地域密着型介護老人福祉施設よこぶきの郷	II

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	自己啓発支援制度(資格支援制度)を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい勤務形態等環境を整えている

労働環境・処遇の改善	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	四季休暇を設けるとともに有給休暇取得の推進を積極的に行っている。
	ICT 活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用しアクセスを可能にすることを含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化	介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行っている。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、リフト浴、電動ベッド(超低床ベッドを含む)を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実	仕事と子育ての両立の一環として、勤務時間、勤務日の調整を行っている。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎朝、毎夕の勤務交代時にミーティングを開き情報共有を徹底している
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	事故防止委員会他、各種委員会の運営やマニュアルの作成を実施。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施、施設内禁煙、職員休憩室の確保。
その他	現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している	各委員会において課題を抽出しその課題についての対策を検討する。
	高齢者の活躍(居室やフロア等の清掃、洗濯、介護補助等)本来の業務の軽減する役割職	無理なく勤務することができるよう業務内容や勤務形態に配慮している。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてモチベーション向上	地域住民によるボランティアや学生による職場体験実習等にて交流を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を推奨している。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、一人一人の業務を分散させ負担を軽減している